



Plan rodne ravnopravnosti (PRR)

(ENG. Gender Equality Plan - GEP)

avgust 2025. godine

SADRŽAJ

I	OPŠTE ODREDBE (GENERAL PROVISIONS)	3
II	POSVEĆENI RESURSI (DEDICATED RESOURCES)	3
III	PRIKUPLJANJE PODATAKA I PRAĆENJE (DATA COLLECTION AND MONITORING)	4
IV	OBUKE I PODIZANJE SVIJESTI (TRAINING AND AWARENESS RAISING)	4
V	KLJUČNE OBLASTI I MJERE (KEY AREAS AND MEASURES)	4
VI	IMPLEMENTACIJA, PRAĆENJE I IZVJEŠTAVANJE (IMPLEMENTATION, MONITORING AND REPORTING)	5
VII	ZAVRŠNE ODREDBE (FINAL PROVISIONS)	5

Na osnovu čl. 18., stav 2., Statuta Atlantskog saveza Crne Gore, Podgorica, izvršna direktorica donosi

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI (ENG. GENDER EQUALITY PLAN) Atlantskog saveza Crne Gore

I OPŠTE ODREDBE (GENERAL PROVISIONS)

Član 1.

Atlantski savez Crne Gore (u daljem tekstu: ASCG) usvaja ovaj Gender Equality Plan (u daljem tekstu: GEP) kao formalni dokument kojim potvrđuje svoju posvećenost unapređenju rodne ravnopravnosti, sprječavanju diskriminacije po osnovu pola ili roda, i jačanju inkluzivne i pravedne organizacione kulture.

Član 2.

Ovaj GEP je javno dostupan na zvaničnoj internet stranici ASCG, potpisan od strane izvršnog rukovodstva, i predstavlja osnovu za planiranje, sprovođenje i praćenje svih aktivnosti u vezi sa rodnom ravnopравnošću.

Član 3.

Ciljevi GEP-a su:

- (a) Osigurati jednake mogućnosti i pravedan tretman svih zaposlenih i saradnika/ca ASCG, bez obzira na pol ili rod;
- (b) Uspostaviti jasne procedure i mjere za postizanje rodne ravnoteže u svim segmentima rada;
- (c) Integrisati rodnu perspektivu u sve relevantne aktivnosti, uključujući istraživanje i edukaciju;
- (d) Spriječiti i sankcionisati rodno zasnovano nasilje i seksualno uznemiravanje.

II POSVEĆENI RESURSI (DEDICATED RESOURCES)

Član 4.

ASCG imenuje Koordinatora/ku za rodnu ravnopravnost sa jasnim opisom dužnosti, ovlašćenjima i odgovornostima, zaduženog/nu za sprovođenje i praćenje GEP-a.

Član 5.

Koordinator/ka za rodnu ravnopravnost ima podršku od strane administrativnog osoblja i pristup neophodnim finansijskim i tehničkim resursima, uključujući po potrebi angažovanje eksterne ekspertize za pitanja roda i rodne jednakosti.

III PRIKUPLJANJE PODATAKA I PRAĆENJE (DATA COLLECTION AND MONITORING)

Član 6.

ASCG će redovno prikupljati i analizirati podatke razvrstane po polu/rodu o svim zaposlenima, saradnicima, volonterima i učesnicima projekata, uključujući:

- (a) strukturu zaposlenih po polu i starosnim grupama;
- (b) zastupljenost u rukovodstvu;
- (c) napredovanja, obuke, i druge profesionalne prilike.

Član 7.

Na osnovu prikupljenih podataka, ASCG će jednom godišnje izraditi izvještaj o napretku u oblasti rodne ravnopravnosti, koji će sadržati ključne indikatore i analizu trendova.

IV OBUKE I PODIZANJE SVIJEŠTI (TRAINING AND AWARENESS RAISING)

Član 8.

ASCG će organizovati obuke i radionice za sve zaposlene i članove rukovodstva na teme rodne ravnopravnosti, nesvjesnih rodni pristrasnosti, jednakih mogućnosti i prevencije rodno zasnovanog nasilja.

Član 9.

Obuke su obavezne za sve novozaposlene i dio su programa profesionalnog razvoja.

V KLJUČNE OBLASTI I MJERE (KEY AREAS AND MEASURES)

A. Radno-životni balans i organizaciona kultura

Član 10.

ASCG će promovisati fleksibilne oblike rada (npr. fleksibilno radno vrijeme, rad na daljinu) kada je to moguće, te ohrabrivati kulturu međusobnog poštovanja i uvažavanja.

B. Rodna ravnoteža u rukovodstvu i odlučivanju

Član 11.

ASCG teži uravnoteženoj zastupljenosti polova na rukovodećim mjestima, postavljajući cilj od najmanje 40% manje zastupljenog pola u svim odborima i radnim grupama do 2027. godine.

C. Rodna jednakost u zapošljavanju i napredovanju

Član 12.

Svi oglasi za posao, kriterijumi selekcije i procedure napredovanja biće rodno neutralni, transparentni i zasnovani na kompetencijama.

D. Integracija rodne dimenzije u istraživanje i obrazovni sadržaj

Član 13.

ASCG će podsticati istraživače i edukatore da razmatraju rodnu dimenziju u sadržaju projekata, edukativnih programa i publikacija.

E. Mjere protiv rodno zasnovanog nasilja i seksualnog uznemiravanja

Član 14.

ASCG zadržava politiku nulte tolerancije prema rodno zasnovanom nasilju i seksualnom uznemiravanju, uz jasne procedure prijave, zaštite žrtava i sankcionisanja počilaca (u skladu sa nacionalnim zakonodavstvom, internim pravilnicima, uključujući Pravilnik o SEA-H).

F. Rodno odgovorno budžetiranje i rodna perspektiva u radu

Član 15.

Sprovodiće se primjena rodno odgovornog budžetiranja kad god je to moguće, uključujući planiranje i obezbjeđivanje sredstava za:

- 1) obuke iz oblasti rodne ravnopravnosti,
- 2) rad koordinator/ke za rodnu ravnopravnost,
- 3) izradu i distribuciju informativnog materijala (npr. lifleta) koji pojednostavljuje postupak prijave uznemiravanja.

VI IMPLEMENTACIJA, PRAĆENJE I IZVJEŠTAVANJE (IMPLEMENTATION, MONITORING AND REPORTING)

Član 16.

Koordinator/ka za rodnu ravnopravnost će jednom godišnje podnositi izvještaj Izvršnoj direktorici i Upravnom odboru o sprovođenju GEP-a, uključujući ocjenu napretka prema postavljenim ciljevima.

VII ZAVRŠNE ODREDBE (FINAL PROVISIONS)

Član 17.

Ovaj GEP stupa na snagu danom njegovog donošenja i važi do njegovog ažuriranja, a najkasnije u roku od četiri godine od usvajanja.

U Podgorici, 04.08.2025 god.

Atlantski savez Crne Gore

Azra Karastanović
Izvršna direktorica

